

## **PROGRAMA DE CESIÓN DE PROFESIONALES**

### **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

#### **EXPERTO EN ECOSISTEMAS CONDUCENTES A LA INVERSIÓN EN ETAPAS TEMPRANAS**

##### **I. Información general y antecedentes**

**1.1** Los países de América Latina y del Caribe necesitan aumentar sustancialmente su espíritu emprendedor para alcanzar los niveles de crecimiento y la competitividad necesarios para desarrollar una economía de conocimiento que ayude a detener la fuga de cerebros que se experimenta en muchos países de la Región. De lograrlo, esto contribuiría a la reducción de la pobreza y el desarrollo económico sostenible. Muchos de los países de la Región están realizando grandes esfuerzos a fin de proporcionar la infraestructura necesaria para estimular el emprendimiento y la innovación, que son esenciales para el crecimiento sostenible de fuentes laborales, y el posicionamiento de los países vis a vis mercados desarrollados.

**1.2** La creación y el desarrollo de una empresa dinámica de alto valor agregado es un proceso muy complejo que requiere de los emprendedores el superar formidables barreras. Entre ellos, dos de especial relevancia son:

- La disponibilidad de productos financieros diseñados a la medida de las necesidades de cada etapa del desarrollo del emprendimiento; y
- El acceso a las redes y servicios de apoyo empresarial de alto valor añadido que suplan y corrijan las carencias del emprendedor.

**1.3** La experiencia global es que aquellos países con mayor dinamismo, innovación y crecimiento económico disponen de redes especializados de servicios financieros y de apoyo empresarial a los emprendimientos dinámicos. Ello impacta directamente en el grado de consecución del potencial de crecimiento de los emprendimientos, que no son restringidos por la ausencia o las limitaciones de los mercados de empresarialidad locales presentes en Latinoamérica y el Caribe (LAC). Por lo general, las carencias en número, nivel de sofisticación y diversificación de los servicios de apoyo y especialmente de los productos financieros especializados en emprendimientos dinámicos en LAC – conjuntamente con una limitada transparencia, complejos marcos regulatorios y aspectos culturales desmotivadores - incrementan aún más los obstáculos para nuevos emprendimientos, aumentando la complejidad y costo de empezar una nueva empresa dinámica. El resultado en LAC, a diferencia de países como Estados Unidos, Israel o Reino Unido, es un entorno desfavorable a la empresarialidad y una gran merma en el potencial de crecimiento de los emprendimientos dinámicos.

**1.4** El FOMIN ha asumido el compromiso de desarrollar e implementar nuevos modelos de desarrollo y empresarialidad en los países miembros de la región. El FOMIN apoya iniciativas del sector público y privado que contribuyan a la creación de un ecosistema conducente para las inversiones de ángeles en compañías con potencial de alto crecimiento, que complementen los esfuerzos del Banco, que sean innovadores, catalizadores y que proporcionen efectos demostrativos para la región. Los recursos del FOMIN podrán ser utilizados para aprovechar los efectos demostrativos de gran alcance, que a su vez serán convertidos en mayores proyectos de

infraestructura capaces de estimular el crecimiento económico y brindar mayores beneficios a la población de recursos escasos. Las actividades elegibles para financiamiento del FOMIN incluyen: apoyo para incipientes asociaciones de capital emprendedor y asociaciones de inversores ángeles, desarrollo de redes de inversores ángeles, creación de nuevas regulaciones o reformas de aquellas existentes que sean favorables para la inversión local y extranjera, apoyando a las unidades ejecutoras a través de la transferencia de conocimientos técnicos, capacitación y financiamiento de propuestas innovadoras, de pequeña escala.

**1.5** La agenda de desarrollo de ecosistemas conducentes para el establecimiento de una industria de capital semilla y emprendedora, con período de implementación de Enero 2011 a Enero 2014, se diseñó para operar en las etapas iniciales del desarrollo de un ecosistema favorable para capital emprendedor, y precisamente donde la falta de apoyo externo es más acentuada y donde las decisiones desacertadas pueden acarrear grandes costos. FOMIN opera a través de la realización de proyectos, que son iniciativas publico-privadas en las que participa como patrocinador y supervisor. Estos proyectos establecen una serie de objetivos alcanzables para la mejora de algún aspecto clave en la articulación de ecosistemas de iniciativa emprendedora y buscan su sostenibilidad en el tiempo en un escenario de 2-5 años.

**1.6** El proceso de preparación de proyectos de emprendedorismo se compone de cuatro etapas generales: 1) investigación de mejores prácticas y definición de políticas; 2) búsqueda activa de socios para el FOMIN en esta iniciativa; 3) promoción para desarrollar la cartera e investigación y análisis para realizar un inventario de proyectos; y 4) gestión de cartera actual de proyectos y a futuro.

**1.7** Un complemento fundamental para el diseño e implementación de este plan de trabajo es la figura de un asesor técnico co-responsable de la ejecución del mismo. Este/a profesional desarrollará un trabajo de gran valor añadido en el marco de la agenda y consideramos que es fundamental para la exitosa implementación de la misma.

## **II. Objetivos**

**2.1** Este puesto tiene como objetivo apoyar las actividades incluidas en el Cluster de Empresas Dinámicas ahora absorbido por la agenda de Desarrollo de Ecosistemas Conducentes para el Capital Semilla y Emprendedor. Parte de las actividades lanzadas en el período 2005-2010 están aún en proceso de desarrollo y necesitan continuidad y seguimiento, otras podrán ponerse en marcha a lo largo del período 2011-2014, de acuerdo al nuevo marco de accesos en el FOMIN.

**2.2** Los Gobiernos de la Región han demostrado un creciente interés en apoyar ecosistemas para el desarrollo de la innovación y el acceso al financiamiento a través de esquemas de redes de inversores ángeles y fondos de capital semilla y emprendedor, pero siguen necesitando apoyo para una correcta puesta en marcha de este tipo de proyectos. A través de esta agenda se pretende seguir diseminando conocimientos y experiencias aprendidas en estos años, mediante el asesoramiento y capacitación a los Gobiernos, la definición y puesta en marcha de proyectos de Fortalecimiento Institucional, la organización de seminarios/*workshops*/pasantías y la creación de nuevas herramientas de conocimiento.

## **III. Actividades Previstas**

### 3.1 El profesional podrá concretar su trabajo a través de las siguientes tareas:

- a. Colaborar en la preparación de análisis de la cartera de fondos de capital semilla y emprendedor, desde el punto de vista financiero como de impacto social y otros aspectos, incluyendo informes para la gerencia.
- b. Identificar y evaluar posibilidades para nuevas inversiones en fondos de capital semilla y para proyectos que viabilicen la creación de redes de ángeles.
- c. Participar en los equipos de proyectos de estas nuevas inversiones.
- d. Participar en la supervisión de los proyectos existentes en la cartera del FOMIN, incluyendo evaluaciones tanto cualitativas como cuantitativas de las diferentes operaciones.
- e. Documentar las actividades anteriores de forma adecuada para distintos usos.
- f. Conducir investigaciones sobre las mejores prácticas y evolución de programas de emprendedorismo y capital semilla y emprendedor en mercados más desarrollados (por ejemplo, los Estados Unidos, Inglaterra, España e Israel) para definir nuevos programas de apoyo en la Región.
- g. Organizar al menos un evento anual en el que se interactúe con los sectores públicos y privados de América Latina y de países desarrollados, a fin de estudiar qué nuevas políticas se deberían adoptar para mejorar el emprendedorismo y acceso al financiamiento para *start ups* y compañías con potencial de alto crecimiento.
- h. Identificar países en América Latina y el Caribe donde sea prioritario desarrollar este tipo de programas.
- i. Coordinar consultorías técnicas para evaluaciones y estudios, si se requieren.
- j. Trabajar en el diseño de herramientas/productos de *Learning, Catalyzing and Communication* (LCC).
- k. Organizar seminarios para diseminar las mejores prácticas y lecciones aprendidas en mercados desarrollados.

## IV. Resultados Esperados 2011-2013

Resultados	Indicador	Línea de base
Mejora de la gestión de la cartera de fondos semilla	10 fondos supervisados: reestructuración del antiguo clúster de empresas dinámicas del FOMIN e implementación de la nueva agenda FOMIN de ecosistemas para inversiones de ángeles, capital semilla y emprendedor 5 <i>due diligence</i> realizadas / análisis de viabilidad 24-30 Informes de supervisión producidos y 5 de <i>due diligence</i>	Informes de las Oficinas País del BID/FOMIN sobre estos fondos
Mejora de la eficiencia del	Creación de 5 redes nuevas con ayuda del FOMIN	No existe

<b>Resultados</b>	<b>Indicador</b>	<b>Línea de base</b>
Mejora de la gestión de la cartera de fondos semilla	10 fondos supervisados: reestructuración del antiguo clúster de empresas dinámicas del FOMIN e implementación de la nueva agenda FOMIN de ecosistemas para inversiones de ángeles, capital semilla y emprendedor 5 <i>due diligence</i> realizadas / análisis de viabilidad 24-30 Informes de supervisión producidos y 5 de <i>due diligence</i>	Informes de las Oficinas País del BID/FOMIN sobre estos fondos
mercado de inversión ángel en América Latina	Cierre de 10 operaciones de inversión por red Entrada en la actividad de nuevos agentes (universidades y otros)	
Promoción de la actividad de inversión ángel en América Latina/Incremento de la visibilidad de las actividades de inversiones ángeles y semilla de FOMIN	Puesta en marcha de un programa de fomento de redes Creación de la página web de FOMIN para las actividades de inversión ángel y semilla Elaboración de 3 publicaciones Organización de una conferencia anual con al menos 70 participantes en 2011, 2012 y 2013 Creación de una base de datos de diseminación Establecimiento de alianzas internacionales con instituciones clave	Previas informaciones del clúster de empresas dinámicas del FOMIN No existe un informe unificado.  No existe una actualización sistemática. Existe listado de contactos, pero no una base de datos sistematizado por grupos de clientes.

## **V. Características del puesto**

**5.1 Fecha de comienzo:** Primer semestre del 2011

**5.2 Lugar principal de trabajo:** Sede principal del Banco Interamericano de Desarrollo, Washington-DC (EEUU)

Estos términos de referencia se plantean con el objetivo de poder ofrecer un contrato a un profesional, para un periodo de 2 años, sujeto a evaluaciones de desempeño anuales. De forma excepcional, podrá ampliarse el contrato a un tercer año, sujeto al buen desempeño del profesional, la necesidad de su trabajo por parte del FOMIN para seguir desempeñando las funciones para las que se le contrató, y la aprobación del Ministerio de Economía y Hacienda de

la ampliación del presupuesto que requeriría ese tercer año.

## **VI. Perfil del Candidato**

**6.1** Se trata de buscar un profesional que reúna las siguientes características, y sea de nacionalidad española:

- a) Licenciatura Superior en Economía, Finanzas, Derecho, relaciones internacionales o disciplina similar; Se valorarán estudios de posgrado y experiencia en finanzas corporativas, tesorería o en algún departamento de análisis.
- b) Un mínimo de 5 años de experiencia en organismos multilaterales y/o agencias de gobierno y de desarrollo, o en instituciones académicas reconocidas por su labor en el campo de capital semilla y redes de ángeles; tanto en España como en países de la Región, en temas de diseño, implementación y evaluación de políticas y programas de desarrollo del sector privado, especialmente en el área de capital emprendedor y semilla.
- c) Experiencia en cooperación con América Latina y el Caribe en creación de proyectos de asistencia técnica e inversión.
- d) Conocimiento del funcionamiento operativo redes de ángeles y fondos de capital semilla y emprendedor.
- e) Excelencia de expresión oral y escrita en español e inglés; capacidad de trabajo en portugués.
- f) Capacidad de trabajo en equipo y excelente comunicación interpersonal.
- g) Pensamiento estratégico y creativo y fuerte orientación hacia la consecución de resultados.